



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din FSE prin Program Operațional Capital Uman 2014 - 2020

**Axa Prioritară 6** - Educație și competențe

**Acțiune:** OS6.7, OS6.9, OS6.10

**Titlu proiect:** *Azi Student, Măine Antreprenor!*

**Acronim proiect:** ASMA

**Cod proiect:** POCU/379/6/21/123894

**Beneficiar:** Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca

Avizat,  
Manager proiect,  
Bucur Mihaela

## METODOLOGIE DE SELECȚIE A PERSONALULUI DIDACTIC CARE VA DEZVOLTA OFERTELE EDUCAȚIONALE CU CONȚINUT INOVATOR

### Capitolul 1. CADRUL GENERAL

Prezenta Metodologie de selecție a personalului didactic care va dezvolta ofertele educaționale cu conținut inovator este aferentă proiectului „Azi Student, Măine Antreprenor! (ASMA)”, contract POCU/379/6/21/123894, finanțat prin Program Operațional Capital Uman 2014 – 2020, Axa Prioritară 6 - Educație și competențe, Obiectivul specific OS6.7, OS6.9, OS6.10.

Proiectul se implementează în parteneriat de către Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca – Beneficiar și Patronatul Tinerilor Întreprinzători Cluj - Membru 1.

Perioada de implementare a proiectului: 24 luni.

**Obiectivul general al proiectului** este îmbunătățirea întregului proces educațional al UBB prin realizarea unei intervenții în vederea creșterii eficacității pentru programele de studiu din domeniile de specializare inteligentă ale UBB, în sensul îmbunătățirii indicatorilor de rezultat și de proces vizându-se implicarea directă a 450 de studenți, din care 345 aparținând unor grupuri defavorizate, 88 de cadre didactice și 150 de elevi, din care minimum 38 aparținând unor grupuri defavorizate.

#### Condiții de eligibilitate:

1. Personalul didactic care va dezvolta ofertele educaționale este angajat într-una din instituțiile din învățământul superior localizate în regiunile mai puțin dezvoltate ale României (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia);



Universitatea Babeș-Bolyai  
din Cluj-Napoca

ROMÂNIA  
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA  
Tel.: (00) 40 - 740 - 635745  
Pagina 1



Patronatul Tinerilor  
Întreprinzători Cluj

2. Personalul didactic care va dezvolta ofertele educaționale este pregătit, are experiență de predare și activitate științifică în domeniul pentru care va aplica.

**Precizări:**

Procedura și procesul vor respecta principiul egalității de șanse și tratament, fiind încurajate să participe toate persoanele care îndeplinesc condițiile de eligibilitate cu respectarea principiilor egalității de gen, nediscriminării și accesibilității pentru persoanele cu dizabilități.

**Ofertele educaționale ce se vor dezvolta și componența echipelor:**

1. Oferta educațională: *Introducere în antreprenariat*. Echipa va fi compusă din 6 specialiști:
  - a. 4 posturi specialiști în *Introducere în antreprenariat*;
  - b. 1 post specialist în limba română/lingvist;
  - c. 1 post specialist didactică/psihopedagog.
2. Oferta educațională: *Dezvoltarea și promovarea site-urilor Web pentru antreprenori*. Echipa va fi compusă din 6 specialiști:
  - a. 4 posturi specialiști în *Dezvoltarea și promovarea site-urilor Web pentru antreprenori*;
  - b. 1 post specialist în limba română/lingvist;
  - c. 1 post specialist didactică/psihopedagog.
3. Oferta educațională: *Organizarea ideilor: Esența unui discurs convingător*. Echipa va fi compusă din 6 specialiști:
  - a. 4 posturi specialiști în *Organizarea ideilor: Esența unui discurs convingător*;
  - b. 1 post specialist în limba română/lingvist;
  - c. 1 post specialist didactică/psihopedagog.

## Capitolul 2. CONȚINUTUL DOSARULUI DE CONCURS

Procesul de selecție a celor 18 specialiști va debuta prin publicarea anunțului de selecție pe site-ul beneficiarului – UBB ([https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/posturi\\_vacante/posturi\\_proiecte](https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/posturi_vacante/posturi_proiecte)), după care, personalul didactic interesat își va depune dosarul de concurs respectând cerințele postate în anunț.

Dosarul de înscriere în cadrul proiectului va cuprinde următoarele documente:

1. Cerere de înscriere-tip – semnat și datat;
2. Copie a cărții de identitate;
3. Copie a certificatului de naștere;

4. Copie a certificatului de căsătorie (dacă este cazul);
5. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări – semnată și datată;
6. Curriculum Vitae format Europass;
7. Lista de lucrări/publicații;
8. Copii ale diplomelor de studiu/specializări în domeniul pentru care aplică;
9. Scrisoare de motivație;
10. Adeverință eliberată de unitatea de învățământ postuniversitar, în original, ce atestă disciplinele la care cadrul didactic predă în anul universitar în curs.

*Notă: Pentru verificarea conformității cu originalul, documentele menționate la punctele 2, 3, 4 și 9 vor fi prezentate și în original.*

### Capitolul 3. CRITERII DE SELECȚIE

În selecția personalului didactic se va ține cont de pregătirea în domeniu, de experiența de predare în domeniu, de activitatea științifică în domeniu a candidatului etc., dar și de competențele necesare de a elabora materiale didactice conform principiilor enunțate în cererea de finanțare.

Selecția se va realiza prin intermediul a două probe de concurs:

1. **PROBA 1** constă în evaluarea dosarului de concurs, în care se va evalua respectarea următoarelor criterii de selecție a participanților:
  - a. Îndeplinirea condițiilor de eligibilitate menționate în capitolul 1 – ADMIS/RESPINS;
  - b. Existența documentelor ce atestă expertiza în domeniul pentru care aplică – ADMIS/RESPINS;
  - c. Evaluarea scrisorii de motivație a candidatului prin prisma potrivirii carierei anterioare cu tematica postului vizat - ADMIS/RESPINS;
2. **PROBA 2:** Interviu oral în cadrul căruia vor fi evaluate activitatea anterioară, CV-ul și lista de realizări, motivația, experiența candidaților și o propunere de structură de suport de curs realizată de candidat pe o temă stabilită de comisia de evaluare ce va fi publicată cu 72 de ore înaintea susținerii interviului. Această evaluare, pe baza căreia se va face ierarhia candidaților, presupune analiza și punctarea mai multor aspecte, și anume:
  - a. Expertiza candidaților în domeniu sau domenii similare (derularea de activități similare de dezvoltare materiale, programe de formare) – maxim 20 de puncte din 100;

- b. Capacitatea candidaților să răspundă întrebărilor membrilor comisiei (inclusiv demonstrații practice) – maxim 30 de puncte din 100;
- c. Calitatea propunerii structurii de suport de curs (logica structurii în sine, justificarea alegerii structurii prin ancorarea la referințele puse la dispoziție) – maxim 50 de puncte din 100.

**Notă 1:** *Cadrele didactice care au participat la programul postuniversitar de pregătire postuniversitară din cadrul proiectului vor fi recompensate cu 20 de puncte în plus.*

**Notă 2:** *În momentul scoaterii posturilor la concurs, în funcție de specificul programului, competențele necesare în cadrul unui program, se vor menționa condițiile specifice de participare pentru fiecare post.*

Verificarea dosarelor se va realiza de către o comisie de evaluare, în funcție de specificul fiecărei oferte educaționale în parte, având în vedere criteriilor de eligibilitate stabilite, pe baza unei liste de verificare. Selecția se va realiza în conformitate cu metodologia de selecție stabilită și cu respectarea principiului egalității de șanse și al nediscriminării. Ulterior verificării, fiecare dosar va avea una din mențiunile: ADMIS sau RESPINS.

Rezultatele preliminare vor fi publicate pe site-ul beneficiarului – UBB ([https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/posturi\\_vacante/posturi\\_proiecte](https://www.ubbcluj.ro/ro/infoubb/posturi_vacante/posturi_proiecte)) și comunicate personalului didactic prin email și/sau telefon.

Contestațiile, dacă este cazul, se depun în maxim 24 de ore de la afișarea rezultatelor la sediul Direcției Resurse Umane, str. I C Brătianu nr. 14 și se soluționează în maxim 48 de ore de la expirarea termenului de depunere.

#### Capitolul 4. DISPOZIȚII FINALE

Contract de muncă între cadrul didactic și beneficiarul proiectului (Universitatea Babeș-Bolyai, proiect „Azi Student, Mâine Antreprenor!”) se va încheia ulterior:

- finalizării etapei de selecție a personalului didactic;
- primirii aprobării din partea Autorității de Management POCU cu privire la notificarea fiecărui post căruia i-a fost desemnat un specialist conform selecției.

Prezentul regulament se aplică în cadrul proiectului POCU/379/6/21/124662, începând cu data de 10.10.2019.

Director științific,  
Prof. univ. dr. Nistor Răzvan Liviu

Responsabil cu asigurarea calității,  
Pr. prof. dr. Chirilă Ioan